

โครงการอบรมเพื่อพัฒนาครูในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1. แผนงาน งานบริหาร บุคลากร

2. ลักษณะโครงการ เป็นโครงการต่อเนื่อง เริ่ม เดือนพฤษภาคม 2555 – เดือนมีนาคม 2556

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษา

1. นางรัศมีเพ็ญ ปรินุณนันท

2. นางอรพิน ศรีสวรรค์

ผู้รับผิดชอบ

1. นางสาวฉวี ศิริวัฒน์

2. หัวหน้าทั้ง 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้

4. หลักการและเหตุผล

การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เป็นกิจกรรมทางวิชาการที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อผู้สอนและผู้เรียน การจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนจะประสบผลสำเร็จ มีสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายได้ ครูผู้สอนต้องได้รับการพัฒนาเทคนิคการจัดการเรียนการสอน การบันทึกแผนการสอน เพื่อให้นักเรียนได้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ เก่ง ดี และมีสุข บุคลากรควรได้รับการพัฒนาเทคนิคการจัดการเรียนการสอน ให้ทันต่อการปฏิรูปการศึกษายุคปัจจุบัน ดังนั้นผู้บริหารจึงได้จัดให้มีการอบรมพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนขึ้นในโรงเรียนและส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมนอกสถานที่ ทั้งของภาครัฐและเอกชนที่มีการจัดอบรม เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนา มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และพัฒนาตนเองอย่างมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานวิชาชีพครู ตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด จึงได้กำหนดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรขึ้น โดยให้ครูได้ฝึกมารยาททางสังคม การอยู่ร่วมกับ คนหมู่มาก ความมุ่งมั่นในการทำงาน การสานสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน ตลอดจนสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นในองค์กร

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครู จัดกิจกรรมการเรียนการสอน การบันทึกหลังสอน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
2. เพื่อให้ครูมีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ
3. เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนาผู้เรียน
4. เพื่อให้ครูมีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ เพื่อใช้ในการบริหารงานวิชาการ

6. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ ครูและบุคลากร โรงเรียนไตรภพวิทยา

ด้านคุณภาพ ครูมีทักษะในด้านการจัดการเรียนการสอน การบันทึกหลังสอนมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

7. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

1. ประชุมวางแผนบุคลากรที่รับผิดชอบ
2. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
3. ดำเนินงานตามโครงการ
4. ติดตามตรวจสอบการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรเป็นระยะๆ
5. ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน การบันทึกหลังสอนบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

8. กิจกรรมที่จัดทำ

1. จัดอบรมครูในด้านการเรียนการสอน และการบันทึกหลังสอน โดยวิทยากรบุคคลภายนอก
2. หัวหน้างานบริหารวิชาการ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ในการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และการบันทึกหลังสอน
3. หัวหน้างานบริหารวิชาการและหัวหน้ากลุ่มสาระฯ ติดตามประเมินการจัดการเรียนการสอน และการบันทึกหลังสอนของครูและบุคลากร
4. ส่งเสริมให้ครูเข้ารับการอบรมทั้งในองค์กรและสถาบันอื่นที่จัดขึ้น และมีวัตถุประสงค์ตรงกับความต้องการของครูและโรงเรียน

9. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนไตรภพวิทยา

10. ทรัพยากร/งบประมาณ 30,000 บาท

11. การติดตามประเมินผล

1. การสังเกต
2. การสัมภาษณ์

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ครูร้อยละ 95 มีความรู้ความเข้าใจเป้าหมายการจัดการศึกษาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา
2. ครูร้อยละ 95 มีการวิเคราะห์ศักยภาพของผู้เรียนและเข้าใจผู้เรียนเป็นรายบุคคล
3. ครูร้อยละ 95 มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
4. ครูร้อยละ 90 มีความสามารถใช้สื่อ เทคโนโลยี นวัตกรรมและแหล่งเรียนรู้ในการพัฒนาการเรียนรู้ของตนเองและผู้เรียน
5. ครูร้อยละ 90 มีการประเมินผลการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสภาพการเรียนรู้ที่จัดให้ผู้เรียนและอิงพัฒนาการของผู้เรียน
6. ครูร้อยละ 90 มีการนำผลการประเมินมาปรับเปลี่ยนการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ
7. ครูร้อยละ 100 มีการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนและนำผลไปใช้พัฒนาผู้เรียน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวมณี ศิริวัฒน์

นางสาววิภา วีระเดช

นางพรทิพย์ อุตรัตน์

นางสุธินี ต๊ะแสง

นางสนรยา วุฒิสรี

นางสุหทัย จำปา

นายชิต ทิศบุตร

นายบงกช ใจกล้า

นายจรัส พุสกุล

ผู้นำเสนอโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอรพิน ศรีสวรรค์)

ผู้อำนวยการ

(นางรัศมีเพ็ญ ปริพัฒนานนท์)

ผู้จัดการ

โครงการพัฒนาบุคลากร

1. แผนงาน งานบริหาร บุคลากร
2. ลักษณะโครงการ เป็นโครงการต่อเนื่อง เริ่ม เดือนพฤษภาคม 2555 – เดือนมีนาคม 2556
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษา

1. นางรัศมีเพ็ญ ปริพนานนท์
2. นางอรพิน ศรีสวรรค์

ผู้รับผิดชอบ

นางพรทิพย์ อุดรัตน์

4. หลักการและเหตุผล

การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เป็นกิจกรรมทางวิชาการที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อผู้สอนและผู้เรียน การจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนจะประสบผลสำเร็จ มีสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายได้ ครูผู้สอนต้องได้รับการพัฒนาเทคนิคการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้นักเรียนได้เกิดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ เก่ง ดี และมีสุข บุคลากรควรได้รับการพัฒนาเทคนิคการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ทันต่อการปฏิรูปการศึกษายุคปัจจุบัน ดังนั้นผู้บริหารจึงได้จัดให้มีการอบรมพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนขึ้นในโรงเรียนและส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมนอกสถานที่ ทั้งของภาครัฐและเอกชนที่มีการจัดอบรม เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนา มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และพัฒนาตนเองอย่างมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานวิชาชีพครู ตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด จึงได้กำหนดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรขึ้น โดยให้ครูได้ฝึกมารยาททางสังคม การอยู่ร่วมกับ คนหมู่มาก ความมุ่งมั่นในการทำงาน การสานสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน ตลอดจนสร้าง สังคมแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นในองค์กร

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง ชุมชน เพื่อนร่วมงาน
2. เพื่อให้บุคลากรมีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ
3. เพื่อให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนาผู้เรียน
4. เพื่อให้บุคลากรมีการแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีวิธีการใหม่ๆ เพื่อใช้ใน

การบริหารงานวิชาการ

6. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ บุคลากร โรงเรียนไตรภพวิทยา

ด้านคุณภาพ ครูมีทักษะในด้านการจัดการเรียนการสอนหลากหลายและมีประสิทธิภาพ

7. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

1. ประชุมวางแผนบุคลากรที่รับผิดชอบ
2. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
3. ดำเนินงานตามโครงการ
4. ติดตามตรวจสอบการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรเป็นระยะๆ
5. ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

8. กิจกรรมที่จัดทำ

1. จัดให้บุคลากรไปทัศนศึกษาและดูงานด้านการศึกษา
2. หัวหน้างานบริหารบุคลากรนำเพลงโรงเรียนมาทบทวนเพื่อให้คุณครูได้ร้องเพลงเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และความมุ่งมั่นในการทำงาน
3. หัวหน้างานบริหารวิชาการ หัวหน้ากลุ่มสาระนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ ในการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
4. จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะครูเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนาการใช้สื่อเทคโนโลยี
5. ส่งเสริมให้ครูเข้ารับการอบรมทั้งในองค์กรและสถาบันอื่นที่จัดขึ้น และมีวัตถุประสงค์ตรงกับความต้องการของครูและโรงเรียน

9. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนไทรภพวิทยา

10. ทรัพยากร/งบประมาณ 100,000 บาท

11. การติดตามประเมินผล

1. การสังเกต
2. การสัมภาษณ์

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. บุคลากรร้อยละ 100 มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
2. บุคลากรร้อยละ 100 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง ชุมชน เพื่อนร่วมงาน และบุคลากรทางการศึกษา
3. บุคลากรร้อยละ 100 มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนาผู้เรียน
4. บุคลากรร้อยละ 100 มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง และยอมรับการเปลี่ยนแปลง
5. บุคลากรร้อยละ 100 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป
6. บุคลากรร้อยละ 100 มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ
7. บุคลากรร้อยละ 100 มีความสามารถในการบริหารงานวิชาการและการจัดการ
8. บุคลากรร้อยละ 100 การบริหารมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางพรทิพย์ อุดรรัตน์)
หัวหน้างานบริหารบุคลากร

ผู้นำเสนออนุมัติโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอรพิน ศรีสุวรรณ)

(นางรัศมีเพ็ญ ปริพัฒนานนท์)

ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ

ผู้จัดการ

โครงการทัศนศึกษาและพักผ่อน

1. แผนงาน งานบริหารบุคลากร
2. ลักษณะโครงการ เป็นโครงการต่อเนื่อง เดือนมีนาคม 2556
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษา

1. นางรัศมีเพ็ญ ปริณนันทน์
2. นายธรรมบุญ สท้านไศรภพ
3. นางอรพิน ศรีสวรรค์

ผู้รับผิดชอบ

นางพรทิพย์ อุตรัตน์

4. หลักการและเหตุผล

บุคลากรนับว่าเป็นส่วนสำคัญของการปฏิบัติงานและพัฒนาโรงเรียนให้มีความเจริญก้าวหน้าได้ด้วยดี จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรให้มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์และมีสุขภาพจิตที่ดี เพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่การงานให้มีประสิทธิภาพสูง จึงได้จัดโครงการให้ บุคลากรได้พักผ่อนหลังจากที่ได้ปฏิบัติงานตลอดปีการศึกษา

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างเจตคติที่ดีระหว่างบุคลากรกับโรงเรียน
2. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร

6. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

บุคลากรได้ไปทัศนศึกษาพักผ่อนและสร้างสรรค์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ด้านคุณภาพ

บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานและมีสุขภาพจิตดี

7. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

1. สำรวจความต้องการและความสนใจ เรื่อง สถานที่ที่จะจัดทัศนศึกษา
2. ศึกษาสถานที่ที่จะไปทัศนศึกษา
3. ติดต่อประสานงานกับสถานที่
4. กำหนด วัน เวลา นัดหมายไปทัศนศึกษาและแจ้งให้คณะครูทราบ
5. ดำเนินการตามกำหนดการ

6. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

7. รายงานผู้บริหาร

8. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนต้นแบบการจัดการเรียนรู้ในกรุงเทพมหานคร
และชายทะเลจังหวัดภูเก็ต

9. ทรัพยากร/งบประมาณ

บุคลากร 70 คน

งบประมาณ 300,000 บาท

10. การติดตามประเมินผล

สังเกตความสนใจของคณะครูที่ร่วมเดินทาง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. บุคลากรร้อยละ 100 มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
2. บุคลากรร้อยละ 100 มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ
3. บุคลากรร้อยละ 100 มีความสามารถในการบริหารงานวิชาการและการจัดการ
4. บุคลากรร้อยละ 100 การบริหารมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจ
5. สถานศึกษามีการกระจายอำนาจการบริหาร และการจัดการศึกษา ร้อยละ 90
6. สถานศึกษามีการบริหารเชิงกลยุทธ์ และใช้หลักการมีส่วนร่วม ร้อยละ 90
7. สถานศึกษามีคณะกรรมการสถานศึกษาร่วมพัฒนาสถานศึกษา ร้อยละ 90
8. สถานศึกษามีรูปแบบการบริหารที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 90
9. สถานศึกษามีการตรวจสอบและถ่วงดุล ร้อยละ 90

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางพรทิพย์ อุดรรัตน์)

หัวหน้างานบริหารบุคลากร

ผู้นำเสนออนุมัติโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอรพิน ศรีสุวรรณค์)

(นางรัศมีเพ็ญ ปริพัฒนานนท์)

ผู้อำนวยการ

ผู้จัดการ

ผู้จัดการ